



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025 - 2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

La Directora General de CORPOAMAZONIA, en uso de sus facultades legales y estatutarias, en especial las conferidas en los numerales 5 y 9 del artículo 29 de la Ley 99 de 1993 y en el artículo 45 del Acuerdo de Asamblea Corporativa No. 001 de 2008, y

CONSIDERANDO

Que la Constitución Política en el artículo 55 garantiza el derecho de negociación colectiva para determinar las condiciones de trabajo y en el artículo 53, ordenó la incorporación a la legislación interna de los Convenios Internacionales del Trabajo debidamente ratificados por Colombia.

Que los convenios 151 y 154 suscritos por la OIT, se adoptaron los criterios sobre la protección del derecho de sindicalización y los procedimientos para determinar las condiciones de empleo en la administración pública y la negociación colectiva.

Que mediante la Ley 411 de 1997, se aprobó el Convenio 151 de la OIT y la Ley 524 de 1999, se incorporó el Convenio 154 de la OIT.

Que con el Decreto 160 del 05 de febrero de 2014, se reglamentó la Ley 411 de 1997 aprobatoria del Convenio 151 de la OIT, en lo relativo a los procedimientos de negociación y solución de controversias con las organizaciones de empleados públicos.

Que mediante oficio de fecha 22/05/2024 la presidente de SINTRAMBIENTE Seccional Amazonia, radicó a CORPOAMAZONIA "Pliego de solicitudes de los empleados públicos de CORPOAMAZONIA – SINTRAMBIENTE, Seccional Amazonas, vigencia 2025-2026, y en la reunión de negociación del 03 de diciembre de 2024 SINTRAMBIENTE presentó los negociadores.

Que CORPOAMAZONIA mediante Resolución No. 1665 del 20 de noviembre de 2024, designó sus negociadores.

Que los días 03, 04 y 06 de diciembre de 2024 los negociadores suscribieron las Actas No. 01, 02 y 03 respectivamente, de negociación final del Pliego de Peticiones 2025-2026 de los empleados de CORPOAMAZONIA afiliados al SINTRAMBIENTE – Seccional Amazonia, en la cual constan los acuerdos pactados.

Que el artículo 3 del Decreto 160 del 05 de febrero de 2014, dispone las reglas de aplicación en lo relativo a los procedimientos de negociación y solución de controversias con las organizaciones de empleados públicos y los parágrafos 1 y 2 del artículo 5 del mismo decreto determinan las materias objeto de negociación. Reglas y limitaciones que la entidad tuvo en cuenta en la etapa de negociación del pliego de peticiones 2025-2026 presentado por los empleados públicos de CORPOAMAZONIA afiliados a SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia.

Que el artículo 10 de la Ley 4ª de 1992, dispone que "todo régimen salarial o prestacional que se establezca contraviniendo las disposiciones contenidas en la presente ley o en los decretos que dicte

Página 1 de 16

"Amazonias Vivas"

SEDE PRINCIPAL: Tel.: (8) 4 29 66 41 - 4 29 66 42 - 429 52 67, Fax: (8) 4 29 52 55, MOCOA (PUTUMAYO)

TERRITORIALES: AMAZONAS: Tel.: (8) 5 92 50 64 - 5 92 76 19, Fax: (8) 5 92 50 65, CAQUETÁ: Tel.: (8) 4 35 18 70 - 4 35 74 56

Fax: (8) 4 35 68 84, PUTUMAYO: Telefax: (8) 4 29 63 95

Correo Electrónico: correspondencia@corpoamazonia.gov.co

Línea de Atención al Cliente: 01 8000 930 506

Revisó:	Mateo Murillo Rivera	Cargo	Asesor DJ	Firma: 
---------	----------------------	-------	-----------	--



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

el Gobierno Nacional en desarrollo de las mismas, carece de todo efecto y no creara derechos adquiridos”.

Que es de conocimiento de las partes que participaron en la negociación que en las Actas No. 01, 02 y 03 de la mesa de negociación final del pliego de peticiones 2025-2026 presentado por los empleados públicos de CORPOAMAZONIA afiliados a SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia, se acordó la compilación de los acuerdos pactados en anteriores vigencias y se plasmarían los acordados en la actual vigencia, conforme consta en las citadas actas.

Que es necesario se expida el acto administrativo aprobatorio del acuerdo que consta en las Actas No. 01, 02 y 03 del 03, 04 y 06 de diciembre de 2024 respectivamente.

Que, en mérito de lo expuesto, la Directora General Encargada de CORPOAMAZONIA,

RESUELVE

Artículo 1º. Adoptar el acuerdo al pliego de peticiones vigencia 2025-2026 suscrito entre la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia, en adelante, CORPOAMAZONIA y los empleados de CORPOAMAZONIA afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental Seccional Amazonia, en adelante SINTRAMBIENTE, conforme a lo suscrito en las Actas No. 01, 02 y 03 del 03, 04 y 06 de diciembre de 2024 respectivamente, así:

1. CONTINUIDAD, PROGRESIVIDAD, NO REGRESIVIDAD DE DERECHOS Y VIGENCIA DE LOS ACUERDOS COLECTIVOS: CORPOAMAZONIA, garantiza la continuidad de los derechos individuales y colectivos adquiridos en acuerdos colectivos anteriores, lo que solamente puede ser reformado o terminado, por un nuevo Acuerdo Colectivo. Todo Acuerdo Colectivo se entenderá prorrogado hasta que se firme otro Acuerdo Colectivo. Integralmente todo lo anterior debe entenderse protegido por el principio de progresividad y no regresividad de derechos individuales y colectivos.

El término de la vigencia en el acuerdo no ha de entenderse para efectos restrictivos, sino conforme al inciso final del artículo 13 del decreto 160 del 2014 para el solo efecto de que durante la vigencia de un acuerdo colectivo “No se podrán formular nuevas solicitudes “ni negociado o celebrar otro acuerdo colectivo”, como garantía para el cumplimiento del principio de “un solo Acuerdo Colectivo por entidad o Autoridad pública” previsto en el artículo 33 del decreto 160 de 2014.

2. INCENTIVO PECUNIARIO POR ANTIGÜEDAD: La Corporación para el desarrollo sostenible del Sur de la Amazonia – CORPOAMAZONIA, a partir de la vigencia 2025-2026 reconocerá **pecuniariamente** la antigüedad de sus servidores públicos, de la siguiente manera:

ANTIGÜEDAD	Salario mínimo legales
-------------------	-------------------------------



RESOLUCIÓN No. 1952 - 27 DIC 2024

Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

	vigentes
Entre 2 a 4 años	0,3 SMLV
Entre 5 a 7 años	0,5 SMLV
Entre 8 a 10 años	0,7 SMLV
Entre 11 a 15 años	0,8 SMLV
De 16 en adelante	1 SMLV

Parágrafo 1: El desembolso para los funcionarios, se hará cada año según el rango donde se encuentre ubicado.

CORPOAMAZONIA, asignará una apropiación presupuestal anual dentro del programa de Bienestar Social e incentivos por valor de treinta (30) SMMLV

Parágrafo 2: Este incentivo no constituye factor salarial.

Se tendrá como fecha de corte para determinar los años de antigüedad el día del servidor público.

Se exceptúa del beneficio al nivel directivo y asesor.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

3. INCENTIVO DE EDUCACIÓN PARA HIJOS DE FUNCIONARIOS: Adicional al incentivo de educación formal vigente de los servidores públicos, CORPOAMAZONIA asignará una apropiación presupuestal anual dentro del programa de Bienestar Social e Incentivos por valor de cuarenta y siete (47) SMMLV, que serán distribuidos por grupo familiar padre o madre que tengan hijos menores o iguales a veinticinco (25) años de edad que se encuentren estudiando en instituciones públicas o privadas, en relación a un (1) solo hijo, que cumplan los requisitos mínimos establecidos por la entidad y que no pertenezcan al nivel asesor ni directivo.

Este beneficio incluye a los hijos e hijas que estudian en preescolar, primaria, secundaria, pregrado, postgrados y educación no formal; esta última modalidad, con un pensum no inferior a tres semestres. El desembolso de este auxilio será de acuerdo a lo estipulado en la reglamentación que se elabore para tal fin con el acompañamiento de los representantes del sindicato.

Conforme a lo establecido en asamblea extraordinaria realizada el día 25 de marzo de 2023 de SINTRAMBIENTE, su distribución será de la siguiente manera:

NIVEL DEL EMPLEO	PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN
Profesional	9%
Especializado	

Página 3 de 16

"Amazonias Vivas"

SEDE PRINCIPAL: Tel.: (8) 4 29 66 41 - 4 29 66 42 - 429 52 67, Fax: (8) 4 29 52 55, MOCOA (PUTUMAYO)
TERRITORIALES: AMAZONAS: Tel.: (8) 5 92 50 64 - 5 92 76 19, Fax: (8) 5 92 50 65, CAQUETÁ: Tel.: (8) 4 35 18 70 - 4 35 74 56

Fax: (8) 4 35 68 84, PUTUMAYO: Telefax: (8) 4 29 63 95

Correo Electrónico: correspondencia@corpoamazonia.gov.co

Línea de Atención al Cliente: 01 8000 930 506



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonía al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

NIVEL DEL EMPLEO	PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN
Profesional Universitario	14%
Técnico	21%
Asistencial	56%

CORPOAMAZONIA, asignará una apropiación presupuestal anual dentro del programa de Bienestar Social e incentivos por valor de cuarenta y siete (47) SMMLV.

Parágrafo 1: Con el fin de realizar una distribución proporcional al ingreso salarial se asignará un porcentaje del recurso aprobado para cada uno de los siguientes niveles: asistencial, técnico, profesional y profesional especializado.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

4. DOTACIÓN: A todos los funcionarios de CORPOAMAZONIA se les entregará una dotación institucional adicional a la que otorga la ley la cual consistirá en una (1) camisa, (1) camiseta polo manga corta, (1) buzo manga larga, (1) una sudadera, (1) pava para las damas, (1) chaleco, una (1) chaqueta impermeable, (1) capa o 1 impermeable (realizar encuesta), (1) morral, dos (2) batas para funcionarias de archivo, una sombrilla (1) y una (1) gorra. (Los implementos antes descritos deberán ir con el logo institucional), (2) cascos reglamentarios (1 para mensajería y 1 para técnico DTP) y (1) par de botas waterproof.

Con el apoyo de la oficina de talento humano se revisarán las especificaciones técnicas de los productos a adquirir con el acompañamiento de representantes de SINTRAMBIENTE.

Para lo anterior CORPOAMAZONIA asignará una apropiación presupuestal anual de (26) VEINTISÉIS SMLV.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

5. HERRAMIENTAS DE TRABAJO: CORPOAMAZONIA garantizará y dará prelación al personal para la asignación de un puesto de trabajo dotado de equipos de cómputo nuevos, escritorios, sillas ergonómicas, ventiladores, dispensadores de agua, equipos móviles celulares, así como también garantizará el acceso a insumos necesarios tales como conexión a intranet, internet, acceso a la aplicación Whatsapp Web como herramienta de trabajo y la dotación mínima de elementos de oficina: papelería, lapiceros, cosedora, perforadora, post-it, clips, lápices y borradores.



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

Para lo anterior CORPOAMAZONIA se compromete a gestionar recursos a través de proyectos para cumplir con este ítem.

Parágrafo: Para funcionarios que tienen derecho a dotación de Ley, CORPOAMAZONIA, de acuerdo a la Ley 70 de 1988 y Decreto Reglamentario 1978 de 1989, garantizará que la dotación al personal de planta será entregada en los tiempos estipulados por la Ley, cada cuatro (4) meses, la primera dotación será entregada la primera quincena del mes de abril. Dotación que deberá ser entregada en sitio o lugar de trabajo.

6. EQUIPO DE CÓMPUTO PARA SINTRAMBIENTE: CORPOAMAZONIA, se compromete a dotar a SINTRAMBIENTE con un computador portátil con licencia de office y antivirus; este equipo servirá como herramienta de trabajo para adelantar las tareas asignadas como para participar de las reuniones virtuales programadas por SINTRAMBIENTE Nacional. La dotación del computador se hará a través de la figura de comodato.

7. SUMINISTRO DE AGUA SALUDABLE: CORPOAMAZONIA, comprometida con cuidar a sus funcionarios, y teniendo en cuenta que la hidratación es un factor fundamental para mantenernos saludables, suministrará oportunamente y de manera permanente según la necesidad de los funcionarios de cada Unidad Operativa, botellones de agua, mínimo con un botellón de agua mensual las direcciones territoriales y sede central según los requerimientos y consumos necesarios.

Para las unidades operativas y direcciones territoriales se suministrará de elementos de cafetería y aseo.

8. HORARIO LABORAL MADRES Y PADRES CABEZA DE FAMILIA Y MADRES CON HIJOS MENORES DE EDAD. CORPOAMAZONIA: en cumplimiento de la Ley 1361 de 2009, modificada por la Ley 1857 de 2017; con el objeto de fortalecer y garantizar el desarrollo integral de la familia de sus empleados, y sin que se afecte la prestación del servicio o sus funciones, adecuará los horarios laborales para facilitar el acercamiento de sus funcionarios con su núcleo familiar, en especial, para atender los deberes de protección y acompañamiento a sus hijos menores de edad. En este sentido, a través del Área de Talento Humano se deberá realizar el estudio pertinente de las situaciones que se presenten y el trámite administrativo pertinente.

CORPOAMAZONIA aplicará lo dispuesto en la sentencia T-353/10 orientado a reducir en una hora diaria la jornada laboral de los padres y madres que tengan a su cargo hijos especiales y la flexibilización de su horario de trabajo, de acuerdo con las necesidades de cada caso.

Parágrafo 1: El Control de horario flexible, será asumido por la dependencia responsable del cumplimiento de horario y deberá realizarse a través de la Planilla "Control de Horario" o el medio tecnológico definido y para lo cual cada servidor deberá registrar su hora de llegada y salida de la Entidad.



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

Parágrafo 2: El funcionario que tenga este beneficio y sin justa causa se evidencie incumplimiento de su horario flexible **hasta tres veces** en cada vigencia, el área de talento humano informará al jefe inmediato previa revisión del instrumento utilizado para su control, para que se tomen las medidas pertinentes.

9. HORARIO LABORAL DE FUNCIONARIOS: CORPOAMAZONIA establecerá un horario especial para los días viernes comprendido entre las 7:00 a.m. y las 4:00 p.m.; sin afectar la hora del almuerzo (1 hora) y sujeto a que no afecte la prestación del servicio. Este se adoptará mediante acto administrativo y no afectará la jornada laboral ordinaria legal vigente.

El control de ingresos se realizará a través del reloj biométrico o los instrumentos que la entidad disponga en todas las sedes principales de los departamentos de la jurisdicción de CORPOAMAZONIA; por lo que la entidad, se comprometerá, a adquirir los relojes para cada Territorial.

Las unidades operativas diligenciarán planilla de registro.

Se designará un comité para el cumplimiento de lo anterior conformado por representantes de la Dirección General y la oficina de Talento Humano, con el acompañamiento de SINTRAMBIENTE.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

10. INCENTIVO DE EDUCACIÓN FORMAL PARA EMPLEADOS: CORPOAMAZONIA, asignará una apropiación presupuestal anual dentro del programa de Bienestar Social e incentivos por valor de CINCUENTA SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES (50 \$MMLV), para garantizar el plan de educación anual como estímulo para funcionarios públicos de carrera administrativa, en provisionalidad y de libre nombramiento y remoción afiliados a SINTRAMBIENTE. Su aplicación es para la vigencia 2025-2026.

El apoyo económico se incrementará porcentualmente y si fuera el caso se cubriría hasta el cien por ciento (100%) del valor de la matrícula cuando no se haga uso del total de los recursos.

Lo anteriormente acordado se tendrá en cuenta al momento de elaborar el Plan Anual de Capacitación de la entidad Vigencia 2025-2026.

Parágrafo: se exceptúa la devolución de los recursos por pago de matrícula únicamente en los siguientes casos:

Retiro del funcionario por causa de un concurso de méritos.

Retiro del funcionario por enfermedad catastrófica.



RESOLUCIÓN No. 1957

27 DIC 2024

Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonía

Este incentivo no aplica para el nivel asesor y directivo.

Parágrafo 1: El incentivo se otorgará por el tiempo que dure el técnico, la tecnología y en el caso de la carrera, especialización, maestría o doctorado; solo un semestre adicional para los casos que no alcanzaron a terminar su trabajo de grado o en algún caso bien sustentado.

11. AUXILIO POR MUERTE DE FAMILIARES DE FUNCIONARIOS: La entidad asignará una apropiación anual, dentro del programa de bienestar social e incentivos por el valor de ocho (8) SMMLV; que serán destinados para el otorgamiento de una prestación económica a los funcionarios de CORPOAMAZONIA que sufragen con los gastos fúnebres o de entierro de sus familiares (cónyuge y familiares).

El valor de la prestación económica de este auxilio por funcionario beneficiario será de uno punto cinco (1,5) salario mínimo mensual legal vigente, hasta agotar el presupuesto asignado, siempre y cuando cumpla con los siguientes requisitos:

- Solicitud escrita dirigida al área de talento humano, reclamando el beneficio y manifestando el grado de consanguinidad con el familiar fallecido.
- Fotocopia legible del documento de identidad del funcionario beneficiario del auxilio y del familiar fallecido.
- Copia auténtica, tomada del original del registro civil o notarial de defunción del familiar fallecido.

La solicitud de reconocimiento del auxilio y de la demostración del hecho del fallecimiento debe realizarse dentro de los 60 días hábiles siguientes a su ocurrencia, caso contrario se perderá el beneficio.

El reconocimiento y la autorización de pago del auxilio se harán mediante resolución motivada emitida por la Dirección General de CORPOAMAZONIA.

Parágrafo 1: Corpoamazonia, concederá dos (2) días hábiles de permiso remunerado al servidor público que le sobrevenga muerte de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad, y primero de afinidad o civil; tiempo adicional al establecido en la ley por licencia de luto.

Parágrafo: Solo aplica para una solicitud durante la vigencia.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

12. OLIMPIADAS DEPORTIVAS: CORPOAMAZONIA, en el marco del plan de bienestar social, institucionalizará en el calendario interno de la entidad las olimpiadas deportivas internas, como un evento para integrar, socializar y fomentar la sana competencia deportiva y convivencia laboral, optimizar el clima laboral y fortalecer el espíritu de pertenencia y compromiso laboral, garantizando

Página 7 de 16
"Amazonias Vivas"



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

los escenarios, la logística, los uniformes deportivos y los incentivos de participación y le asignará un presupuesto de TREINTA (30) SMMLV.

Con el fin de garantizar la participación de la mayoría de los funcionarios, se rotará la sede de dichas olimpiadas en cada una de las Direcciones Territoriales de la Jurisdicción de CORPOAMAZONIA. Los gastos de manutención y transporte para los funcionarios que lo requieran, no están contemplados en este rubro, por lo tanto, serán asumidos por la entidad.

Esta actividad se realizará en la vigencia 2026 y se repetirá cada dos años.

Parágrafo: Durante la vigencia que no se realicen las olimpiadas deportivas, se organizará una jornada lúdica al año para los funcionarios de CORPOAMAZONIA y se asignará un presupuesto de TREINTA (30) SMMLV.

13. INCENTIVO NAVIDEÑO FAMILIAR: CORPOAMAZONIA reconocerá anualmente a todos sus trabajadores un estímulo navideño familiar equivalente a **CUARENTA (40 SMMLV)** con el propósito de estimular en navidad la integración familiar, este estímulo se cancelará los primeros quince (15) días del mes de diciembre.

El valor asignado del incentivo navideño se dividirá entre el número de afiliados al Sindicato Sintrambiente – Seccional Amazonas, con fecha de corte a 30 de noviembre de las vigencias 2025-2026.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

14. PERMISO REMUNERADO POR ANTIGÜEDAD: CORPOAMAZONIA concederá permiso remunerado a sus servidores públicos como reconocimiento a su antigüedad laboral dentro de la Corporación conforme al siguiente rangó:

- De 2 a 4 años: 1 día de descanso remunerado.
- De 5 a 9 años: 2 días de descanso remunerado.
- De 10 a 15 años: 3 días de descanso remunerado.
- De 16 años en adelante: 4 días de descanso remunerado.

Estos días se solicitarán de manera concertada con el jefe inmediato quien no podrá negárselo, previa solicitud del servidor público y cada que cumpla un año de labor en la entidad, este beneficio deberá disfrutarse en la misma vigencia.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

15 ACCESO A MODALIDADES DE TRABAJO QUE NO IMPLICAN PRESENCIALIDAD: CORPOAMAZONIA, garantizará que todos sus servidores públicos puedan acceder a cualquiera de las modalidades de trabajo que no implican presencialidad en las sedes de la corporación acorde a con lo establecido en la normatividad. Es decir, Teletrabajo (Ley 1221 de 2008), Trabajo en casa (Ley 2088 de 2021 y el Decreto 649 de 2022) y Trabajo remoto (Ley 2121 de 2021 y el Decreto 555 de 2022) y normas que apliquen.

Parágrafo 1. CORPOAMAZONIA, evaluará la prioridad de aplicación de las modalidades de trabajo que no implican presencialidad en los casos de que los servidores públicos que se encuentren en condiciones de debilidad manifiesta, vulnerabilidad, discapacidad o cualquier otra que constitucionalmente ameriten una especial protección.

16. CUMPLEAÑOS DE FUNCIONARIOS: CORPOAMAZONIA reconocerá un día de descanso remunerado a cada uno de sus funcionarios por ocasión de su día de cumpleaños, el cual podrá ser disfrutado el mismo día. Si el día de cumpleaños es un día no hábil, el descanso se disfrutará en el día hábil siguiente; no obstante, el disfrute de este beneficio estará condicionado a la no afectación del servicio que preste la entidad, para lo cual deberá concertarse con el jefe inmediato.

En caso de que el beneficiario no pueda disfrutar de su descanso el mismo día de su cumpleaños, o el día hábil siguiente; el funcionario podrá pedirlo a su jefe inmediato dentro de la misma vigencia, quien no podrá negárselo.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

17. FORTALECIMIENTO AL ARRAIGO CULTURAL: CORPOAMAZONIA autorizará compensación o jornada de trabajo especial para el disfrute de la primera semana de enero, semana santa y fiestas tradicionales; conforme a las celebraciones culturales de cada departamento de su jurisdicción. Con el fin de garantizar la atención al público la entidad establecerá las directrices pertinentes.

La Subdirección Administrativa y Financiera dará a conocer con anticipación al Director General una programación para los días y horarios en los cuales se compensará el tiempo y las medidas a tomar para no afectar la atención al público.

Dada una situación administrativa o externa que impida o dificulte autorizar tiempo o jornada de trabajo especial, la entidad por conducto de la Subdirección Administrativa y Financiera, informará por escrito a los empleados de la entidad la justificación. Lo acordado se aplicará en las vigencias 2025 – 2026.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

18. PAGO DE GASTOS DE TRANSPORTE AÉREO Y VIÁTICOS: La Entidad autorizará desplazamiento aéreo cuando se trate de comisiones de servicios y capacitaciones para los miembros del Sindicato a las diferentes ciudades de Colombia cuyo viaje por tierra implique más de ocho (8) horas de recorrido.

Parágrafo: La entidad planificará, reservará y garantizará los recursos para el cumplimiento de este ítem, con el rubro de viáticos de la Entidad la cual asignará un presupuesto anual de veinte (20) **SMM.LV** que garantice la compra de tiquetes. Se utilizarán, o asignarán, un (01) tiquete por funcionario. Para el cumplimiento de este ítem el jefe de presupuesto durante el primer bimestre del año reservará los recursos a través un CDP, y llevará el respectivo control.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

19. PERMISOS: La Corporación garantizará los permisos para citas médicas deberán solicitarse por el empleado ante el jefe inmediato, así: cuando la cita médica sea en el mismo municipio de su sede de trabajo coordinará con el jefe inmediato la hora de salida y llegada al puesto de trabajo, teniendo en cuenta la hora de asignación de la cita médica. Cuando la cita médica sea en un municipio diferente a su sede de trabajo coordinará con el jefe inmediato los días de ausencia.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

Parágrafo: El funcionario que solicite permiso para citas médicas debe hacerlo por escrito y anexar el soporte de la EPS, inmediatamente hacer entrega de estos documentos al área de talento humano para que repose en su historia laboral.

20. CERTIFICACIONES LABORALES: CORPOAMAZONIA durante el respectivo año expedirá sin costo alguno a cada uno de los empleados, hasta dos (2) certificaciones donde conste la información laboral. La (s) certificación(es) serán expedida(s) a solicitud del empleado.

Si las certificaciones son expedidas para uso de la entidad no tendrán costo.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

21. ENTRADAS AL CENTRO EXPERIMENTAL AMAZÓNICO CEA: CORPOAMAZONIA no cobrará las entradas al centro experimental amazónico CEA para sus empleados y el núcleo familiar ubicados en primer y segundo grado de consanguinidad, y primero de afinidad.

El Sindicato allegará cada seis (06) meses a la Subdirección de Administración Ambiental un listado actualizado de los beneficiarios, y esta Subdirección informará de manera oportuna a la empresa de vigilancia a fin de dar cumplimiento a lo acordado.



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

Lo acordado se aplicará a partir de las vigencias 2025 - 2026.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

22. ESPACIO PARA PARQUEADERO: CORPOAMAZONIA al interior de sus instalaciones y conforme a las características del área destinará durante las jornadas laborales un espacio de parqueadero para los vehículos de los empleados de planta priorizando el orden de llegada de los funcionarios.

CORPOAMAZONIA garantizará que el parqueadero lateral de motos ubicado detrás de la Subdirección Administrativa y Financiera sea de uso exclusivo para integrantes de SINTRAMBIENTE.

La Entidad y los empleados de planta coordinarán las acciones que permitan habilitar espacios de parqueo adicionales que cubran la necesidad del servicio. De igual forma se priorizará la adecuación de un espacio para parqueo a los funcionarios que usen la bicicleta como medio de transporte.

23. DISFRUTE DE VACACIONES: CORPOAMAZONIA se compromete a concertar la programación de las vacaciones de los empleados, sin que esto afecte la prestación del servicio y se aplicará el procedimiento interno establecido.

24. ESTUDIO DE CARGAS LABORALES: CORPOAMAZONIA, se compromete a realizar las gestiones administrativas y financieras para desarrollar consultorías y demás acciones pertinentes para adelantar estudios y análisis de cargas laborales, que tenga como finalidad la nivelación de algunos empleos de la planta global de CORPOAMAZONIA.

Para la consecución del objetivo anterior se contará con el acompañamiento permanente de una comisión de representantes de SINTRAMBIENTE Seccional Amazonia.

25. PERMISO COMPENSADO POR COMISIÓN DE SERVICIOS DE DOMINGO O FESTIVO: La solicitud de permiso remunerado por comisión de servicios en día domingo y/o festivo se informará ante la oficina de talento humano adjuntando copia de la comisión de servicios, mínimo con un (1) día de anticipación.

Este permiso corresponde a un día hábil que deberá disfrutarse dentro de la semana siguiente a la comisión. No será acumulable ni aplazable.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

26. POLÍTICA PÚBLICA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO: CORPOAMAZONIA concederá a las servidoras públicas lactantes una (1) hora adicional remunerada a la de ley, dentro de la jornada laboral con el fin de fortalecer el vínculo afectivo madre-recién nacido.



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

27. PERMISO SINDICAL Y APOYO FORMACION SINTRAMBIENTE: CORPOAMAZONIA concederá y otorgará, Permiso Sindical remunerado a cinco (5) Servidores Públicos, que sean escogidos por la Junta Directiva de Sintrambiente para participar en las capacitaciones programadas por la Asamblea Nacional de delegados que se programa cada dos años y los apoyará con gastos de transporte y los viáticos por el tiempo que duren estos eventos.

Adicionalmente, CORPOAMAZONIA, garantizará anualmente a los funcionarios afiliados a SINTRAMBIENTE, permisos sindicales remunerados, para formación mediante programas o talleres, a nivel nacional e internacional, en materia de negociación colectiva y demás temas relacionados con el ejercicio sindical, a las cuales se les haga las invitaciones. Reconociendo valores de inscripciones, viáticos y gastos de viaje, lo anterior de conformidad al Decreto 2813 de 2000 compilado en el Decreto 1072 de 2015 y la Circular Conjunta 098 de 2007.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

28. INCENTIVOS PARA FUNCIONARIOS QUE SE RETIRAN DEFINITIVAMENTE DE CORPOAMAZONIA: CORPOAMAZONIA adicionalmente a la liquidación definitiva a que se tiene derecho reconocerá a los funcionarios que se retiran definitivamente de la planta de personal y que hayan laborado dos (2) años consecutivos en adelante con un incentivo de 0.8 SMLV como reconocimiento por su labor en la entidad.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

29. DÍAS ADICIONALES A LOS DE LEY EN LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD: CORPOAMAZONIA concederá tres (3) días adicionales a los días de ley en licencia de maternidad y paternidad que se conceda a los funcionarios, en el marco del **ARTÍCULO 2.2.5.5.17 Permiso remunerado, del decreto 1083 de 2015.**

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

30. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: CORPOAMAZONIA garantizará la contratación de un profesional en salud ocupacional en cada una de las Direcciones Territoriales, con licencia vigente y experiencia en seguridad y salud en el trabajo, con el fin de implementar las acciones de promoción y prevención, exámenes ocupacionales periódicos, análisis de puestos de trabajo, atención y seguimiento a recomendaciones médico-laborales, incapacidades, investigación de accidentes e

1950 - 127 DIC 2024



RESOLUCIÓN No. _____

Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

incidentes de trabajo, entre otras acciones, que permitan el mejoramiento de la condiciones laborales de los funcionarios de la Corporación.

Así mismo, garantizar el rubro presupuestal pertinente para el traslado de los profesionales descritos a las unidades operativas e instalaciones donde la Corporación haga presencia.

31. TARDES DEPORTIVAS: CORPOAMAZONIA organizará la realización de tardes deportivas, donde los funcionarios podrán participar en diferentes disciplinas como: Rana, ajedrez, voleibol, fútbol, mini tejo, bailoterapia, baloncesto, bolos, caminatas, natación y/o tenis de mesa, según las encuestas que aplique talento humano. Dichas actividades se realizarán en entornos diferentes a la entidad donde se cuente con espacio apropiados para tales fines. Las jornadas se realizarán el último viernes de cada mes.

Parágrafo: CORPOAMAZONIA, programará y dejará participar a todo el personal de Planta y el área de talento humano lo reglamentará de manera obligatoria.

32. ESPACIO FISIÇO PARA EL SINDICATO CORPOAMAZONIA: entregará nuevamente el espacio que ya se había otorgado a la subdirectiva SINTRAMBIENTE donde se permita una adecuada atención a los asociados para el funcionamiento de su oficina, dotada de escritorio con sillas, una mesa de reunión con sillas, en condiciones ambientales adecuadas, un equipo de cómputo, una impresora, un scanner, un archivador y acceso a internet, con servicio de aseo.

33. INCENTIVO PARA FORMACIÓN (CAPACITACIÓN INFORMAL): CORPOAMAZONIA dará un incentivo para formación ambiental a (10) cupos anuales para asistir a una capacitación fuera del área de jurisdicción de la entidad.

Para los funcionarios que lleven laborando dos (2) a diez (10) años de servicios en la entidad.	Cuatro (4) cupos
Para quienes lleven laborando entre once (11) a veinte (20) años de servicios en la entidad.	Cuatro (4) cupos
Para los funcionarios que lleven laborando más veinte (20) años de servicios.	Dos (2) cupos.

La apropiación presupuestal anual destinada por reconocimiento a la antigüedad solo será para el pago de inscripción a la capacitación

La entidad asumirá el costo que demande los viáticos y gastos de desplazamiento del funcionario que resulte beneficiado."

La entidad asignará una apropiación presupuestal anual, dentro del programa de bienestar social e incentivos, por el valor de diez **10 SMLV**.

No se incluye empleados del nivel directivo ni asesor.



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

Parágrafo: los cupos serán asignados por medio de sorteo público, los funcionarios beneficiados no participarán hasta que todos hayan sido beneficiados.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

34. SEMANA DE RECESO ESCOLAR: Corpoamazonia, incluirá dentro la política de bienestar el trabajo desde casa durante la semana de receso escolar hasta el nivel básica secundaria, del mes de octubre de cada año, para empleados y empleadas con hijos que estén estudiando, que decidan acogerse a esta modalidad, de acuerdo con el mecanismo que la administración determine para tal efecto.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

35. RECURSOS NO EJECUTADOS: En caso de que no haya sido posible la ejecución de algún recurso aprobado para el financiamiento de los beneficios antes acordados, la Corporación lo trasladará el 100% de los recursos para beneficio del bono navideño.

Dicha gestión se hará efectiva los primeros días del mes de diciembre de cada vigencia previa solicitud y descripción expresa del Sindicato.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

36. APOYO AL PROGRAMA DE EDUCACIÓN. CORPOAMAZONIA: En cumplimiento de su misión permitirá la realización de las pasantías remuneradas de los hijos de los funcionarios de Carrera Administrativa, al igual que los Provisionales y funcionarios de Libre Nombramiento y remoción, que acrediten más de 2 años de servicio en la Entidad.

Este beneficio será otorgado a 3 hijos de funcionarios de manera anual.

Solo aplica para miembros de SINTRAMBIENTE que lleven un año de asociado y tengan aportes consecutivos de 12 meses.

37. INCLUSIÓN EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL: CORPOAMAZONIA adoptará dentro su Plan Institucional de Bienestar e Incentivos los puntos acordados y descritos anteriormente y que se encuentran relacionados de manera directa con el objeto del mismo.

Aunado, a lo anterior se remitirá copia de la presente acta y resolución de adopción del presente acuerdo a la Subdirección Administrativa y Financiera con el fin de que esta quede notificada e incluida en el plan de bienestar conforme a lo acordado.

38. REGISTROS PRESUPUESTALES: Una vez identificados los puntos aprobados dentro del presente acuerdo se notificará a la Subdirección Administrativa y Financiera de lo aquí pactado y se



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

remitirá copia del presente acto administrativo para la expedición de los certificados y registros presupuestales. Copia de los mismos deberán ser entregados al presidente del Sindicato quien los dará a conocer al equipo negociador.

El certificado de disponibilidad presupuestal - CDP se entregará una vez se inicie la ejecución presupuestal de cada vigencia.

39. TIEMPO DE NEGOCIACIÓN: CORPOAMAZONIA y SINTRAMBIENTE se comprometen a instalar la mesa de negociación para la celebración del acuerdo sindical de la respectiva vigencia antes del primer semestre de cada año.

40. APLICABILIDAD DEL ACUERDO: El presente acuerdo de mejoramiento de las condiciones de empleo rige y tiene aplicabilidad para todos los funcionarios afiliados al sindicato SINTRAMBIENTE de CORPOAMAZONIA que no estén en el nivel directivo ni asesor.

Todos los puntos anteriores se aplicarán en las vigencias 2025-2026 y en adelante.

La viabilidad financiera de los gastos de funcionamiento que arroje al ajuste acordado en términos presupuestales demanda compromisos de las metas de gestión de ingreso por parte de los responsables de las áreas y/o sub-áreas que tienen la competencia de gestionar la sostenibilidad efectiva de los ingresos para garantizar el financiamiento de dicho gasto en el marco del cumplimiento del Plan de Acción Institucional vigente.

Para tal efecto las metas y estrategias que permitan alcanzar el objetivo de incrementar los ingresos deben formar parte de los objetivos y compromisos de desempeño laboral individual suscrito para la calificación anual de servicios, según lo establecido en la CNSC.

41. VIGENCIA: El presente acuerdo de mejoramiento de las condiciones laborales rige a partir de la fecha de la firma del acto administrativo que lo adopta y su aplicabilidad será para las vigencias 2025 - 2026 en adelante. Lo acordado sólo cobijará a los empleados públicos que laboran CORPOAMAZONIA afiliados a SINTRAMBIENTE Subdirectiva AMAZONIA.

Las presentes cláusulas no pueden modificarse o aclararse sino previa concertación entre las partes. Así mismo se producirán los actos administrativos necesarios para su desarrollo y ejecución.

El presente acuerdo hace parte integral de los acuerdos laborales concertados entre SINTRAMBIENTE y CORPOAMAZONIA, en el marco del principio de continuidad, progresividad, no regresividad de derechos y vigencia de los acuerdos colectivos pactados, conforme a la ley.

42. FAVORABILIDAD: Para todos los efectos laborales del presente acuerdo siempre se tendrá en cuenta el principio constitucional de la favorabilidad.



Por la cual se adopta el acuerdo suscrito entre CORPOAMAZONIA y los empleados públicos afiliados al Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE - Seccional Amazonia al pliego de peticiones vigencia 2025-2026.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

43. SEGUIMIENTO. CORPOAMAZONIA y SINTRAMBIENTE: realizarán el seguimiento y evaluación de los resultados de la presente negociación cada cuatro (4) meses, para lo cual se encuentran habilitados los representantes de las partes que participaron de la mesa de negociación, o un representante por cada una de las partes que ellos mismos deleguen.

Parágrafo. Los puntos acordados contienen la compilación de anteriores vigencias y lo acordado para las vigencias 2025 - 2026.

Artículo 2º. EDICIÓN DE EJEMPLARES DEL ACUERDO AL PLIEGO DE PETICIONES: CORPOAMAZONIA se compromete a la difusión y socialización del presente acuerdo a través de los medios institucionales: Pagina Web www.corpoamazonia.gov.co y correo electrónico de los asociados, así mismo, la Subdirectiva del Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE Seccional Amazonia, se compromete a apoyar esta tarea.

Artículo 3º. Notificar el contenido de la presente resolución a la Subdirección Administrativa y Financiera – proceso gestión del talento humano y presupuesto para el cumplimiento del acuerdo por medio del Plan de Bienestar Social e Incentivos y el Plan Institucional de Capacitación de las vigencias 2025 - 2026.

Artículo 4º. Comunicar el contenido de la presente resolución a la presidente de la Subdirectiva del Sindicato de Trabajadores del Sistema Nacional Ambiental SINTRAMBIENTE Seccional Amazonia y al Ministerio de Trabajo para lo pertinente.

Artículo 5º. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

La Subdirección Administrativa y Financiera al momento de elaborar el Plan de Bienestar Social e Incentivos y el Plan de Capacitación de las vigencias 2025 - 2026 deberá tener en cuenta lo aquí acordado e incorporará a estos los puntos acordados conforme al artículo 1º de esta resolución con el fin de que queden incluidos y puedan implementarse.

PUBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Mocoa a los 27 DIC 2024


SIDALY ORTEGA GOMEZ
Directora General